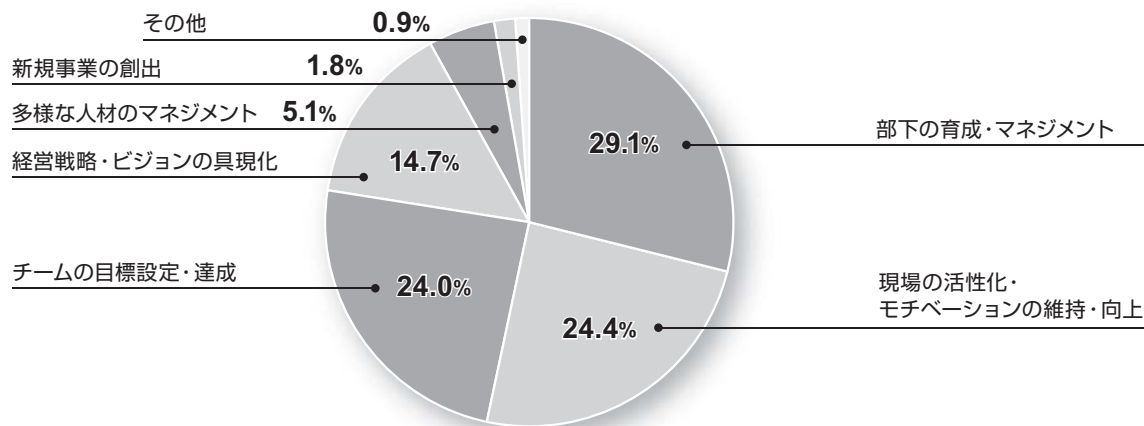


## Ⅱ-09 ミドルマネジャーに対して期待する役割

質問：ミドルマネジャーに対して期待している最も重要な役割として当てはまるものをお選びください。（単一回答）

■ミドルマネジャーに対して期待している最も重要な役割



### ●「部下の育成・マネジメント」「現場の活性化・モチベーションの維持・向上」

#### 「チームの目標設定・達成」など、現場の問題解決を期待

では、このようなミドルマネジャーに対して、企業が期待する最も重要な役割は何なのでしょう。

その結果をみると、最も多かったのは「部下の育成・マネジメント」29.1%でした。次いで、「現場の活性化・モチベーションの維持・向上」24.4%、「チームの目標設定・達成」24.0%が2割台で続いており、この三つがミドルマネジャーに期待する役割として顕著なものと言えます。

一方、「戦略経営・ビジョンの具現化」は14.7%という結果でした。経営を取り巻く環境変化が非常に速い中であって、ミドルマネジャーにはその先をにらんだ意思決定を行い、その方針を示し、それを迅速かつ正確に推進していくことが求められている、経営戦略を推進する役割が期待されている、とよく言われますが、この結果を見ると、経営課題の推進より、まずは現場の問題を解決してほしいという企業の「本音」が見えてきます。